

Ammissione

Laurea o diploma universitario.

Data di inizio del Corso

4 marzo 2016.

Presentazione delle domande

Entro le **ore 13.00 del 29 gennaio 2016.**

Attestato di frequenza

Al termine del Corso agli iscritti che hanno svolto le attività ed adempiuto agli obblighi previsti verrà rilasciato un attestato di frequenza.

Crediti formativi

Il Corso è accreditato dall'Ordine degli Avvocati di Padova, con riconoscimento di complessivi **20 crediti formativi** per la partecipazione all'intero Corso (almeno 80% delle ore di lezione).

La partecipazione al Corso da diritto a 8 CFU.



Università degli Studi di Padova

Scuola di Giurisprudenza

Dipartimento di Diritto Privato e Critica del Diritto

**CORSO DI PERFEZIONAMENTO
IN DIRITTO DEL LAVORO****L'EVOLUZIONE DEL DIRITTO
DEL LAVORO NEL JOBS ACT**

Anno accademico 2015-2016

*Segreteria di Direzione
Università degli Studi di Padova
Scuola di Giurisprudenza*

Dipartimento di Diritto Privato e Critica del Diritto

Palazzo del Bo, via VIII Febbraio, 2, Padova

Tel. 049/8273394

perfezionamento@giuri.unipd.it

www.dirprivatocritica.unipd.it/corsi/corsi-di-perfezionamento

Palazzo del Bo
via VIII Febbraio, 2 - Padova

Direttore del Corso
Prof. Carlo Cester

Docenti

Docenti universitari e Magistrati.

Obiettivi formativi

Il Corso intende offrire ai partecipanti un valido strumento di approfondimento di alcuni snodi fondamentali della disciplina del lavoro privato, con particolare attenzione alla fase di gestione dei rapporti di lavoro, anche alla luce delle recenti riforme normative, in particolare del **Jobs Act**. Esso si rivolge ai professionisti (avvocati, consulenti di impresa, commercialisti) ed ai lavoratori del settore privato e pubblico che, in forza del loro ruolo, hanno necessità di mantenersi costantemente aggiornati sui mutamenti e sulle trasformazioni che interessano la legislazione lavoristica, in un periodo di forte transizione ed innovazione dell'organizzazione del lavoro e delle sue regole. Il Corso può rappresentare un valido supporto in vista della preparazione a concorsi pubblici. L'approccio didattico è attento ai profili applicativi ed, in particolare, all'evoluzione giurisprudenziale degli istituti.

Attività didattiche e formative

Il Corso si articola in sedici moduli giornalieri che si svolgeranno, di norma, il venerdì pomeriggio, dalle **ore 15.00 alle ore 18.00**.

Verifica finale

Alla fine del Corso i partecipanti dovranno redigere un breve elaborato su un argomento a scelta, tra quelli trattati durante il Corso.

Contributo di iscrizione

Euro **640,50**.

Principali argomenti trattati

- Razionalizzazione e semplificazione in materia di costituzione e gestione del rapporto di lavoro. Incentivi alla occupazione. Le novità sul collocamento dei disabili. Riordino degli incentivi alle assunzioni.
- Le modifiche alla disciplina del contratto di lavoro a termine.
- La liberalizzazione (relativa) della somministrazione di lavoro.
- La flessibilità temporale del contratto di lavoro a tempo parziale.
- Il riordino dei contratti di apprendistato.
- I rapporti di lavoro “non subordinati”: co.co.co., lavoro accessorio e associazione in partecipazione.
- Il mutamento di mansioni del lavoratore.
- Il controllo sull'attività dei lavoratori: le novità del Jobs Act.
- La genitorialità e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.
- Il contratto a tutele crescenti. Inquadramento generale. I licenziamenti per motivi discriminatori o illeciti.
- Il licenziamento disciplinare. Fattispecie e rimedi.
- Il licenziamento per motivi economici e licenziamenti collettivi. Fattispecie e rimedi.
- Profili formali e procedurali del licenziamento. Offerta di conciliazione ed accordi, rinunce, transazioni per prevenire il licenziamento. Le dimissioni.
- Gli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro. Il nuovo regime delle integrazioni salariali e dei fondi di solidarietà.
- Le nuove indennità di disoccupazione: NASpI, indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e assegno di disoccupazione. Le politiche attive per il lavoro: patto di servizio personalizzato, contratto di ricollocazione, oneri di condizionalità per il disoccupato,
- Le novità del Jobs Act sulla attività ispettiva.